



S.C. STUDIO ASSOCIATO – CARPENEDOLO (BS)

VIA RINALDINI N.46
Tel. 0309965436 – Fax 0305106987

GESTIONE DEL PERSONALE

A partire dal mese di ottobre 2004 SC Studio Associato - Ufficio Paghe fornisce un nuovo servizio trimestrale denominato “SC INFORMA”

“SC INFORMA” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità e un commento relativo ad argomenti di utilità generale; verrà inviato senza alcun costo aggiuntivo a mezzo posta ordinaria o posta elettronica, per tutti i clienti che ci hanno fornito l'indirizzo e-mail o che lo forniscano in futuro.

Certo di fornire uno strumento utile ed importante per la gestione aziendale in una realtà in cui il circolare delle notizie e delle informazioni diventa sempre più importante, lo Studio Associato – Ufficio paghe resta a disposizione per eventuali chiarimenti ed approfondimenti personalizzati rivolti alla singola azienda.

In allegato si riporta “SC INFORMA” n. 03/2006 del 31/07/2006

SC INFORMA

n. 3/2006 del 31/07/2006

LAVORATORI STRANIERI: AGGIORNATA LA MODULISTICA PER LO SPORTELLINO UNICO PER L'IMMIGRAZIONE

*Decreto legislativo n.286/98
Circolare ministero del lavoro n.9 del 8 marzo 2005
Decreto ministeriale 31 marzo 2006*

Col Decreto ministeriale del 31 marzo 2006 il Ministero del Lavoro e il Ministero dell'Interno hanno ridefinito la modulistica relativa ai procedimenti di competenza dello Sportello Unico per l'Immigrazione.

Si ricorda che (VEDI SC INFORMA N.3/2005 del 31.07.2005) il datore di lavoro che intende assumere un lavoratore extracomunitario deve sottoscrivere col lavoratore stesso un contratto di soggiorno da spedire con raccomandata AR allo sportello unico per l'immigrazione istituito presso la Prefettura – UTG entro cinque giorni dall'assunzione. **In detto contratto di soggiorno il datore di lavoro si fa garante che il proprio dipendente disponga di un alloggio adeguato che rientri nei parametri stabiliti dalla normativa regionale, nonché il titolo in base al quale lo straniero occupa l'unità alloggiativa.** Per i lavoratori stranieri assunti prima dell'entrata in vigore di questa normativa è prevista la sottoscrizione di un apposito contratto di soggiorno, integrativo del contratto di lavoro stipulato all'atto dell'assunzione, nel quale viene richiesta la stessa dichiarazione.

Tutto ciò premesso, lo studio invita tutti i datori di lavoro che hanno in forza lavoratori extracomunitari (o intendessero procedere all'assunzione) a richiedere al lavoratore la seguente documentazione:

- Certificazione della idoneità alloggiativa dell'immobile dove alloggia rilasciata dal comune o dall'Asl;
- Il titolo in base al quale lo straniero occupa l'alloggio. A tal fine lo straniero deve fornire la seguente documentazione:
 - titolo di proprietà: copia rogito notarile;
 - titolo di locazione: copia contratto di locazione;
 - lavoratore ospitato da altri: dichiarazione di ospitalità dell'ospitante con allegata la documentazione dei precedenti due punti riferita al titolare dell'alloggio;
 - alloggio presso alberghi, residence, case di accoglienza: dichiarazione del titolare della struttura che lo straniero ha a disposizione una camera, un appartamento presso il residence o altro.

N.B.: Sono esclusi dall'obbligo di cui sopra i datori di lavoro che occupano lavoratori extracomunitari già in possesso della carta di soggiorno a tempo indeterminato.

AGEVOLAZIONI: PC ALLE FAMIGLIE

Dpcm 7 marzo 2006

L'acquisto di un nuovo personal computer dà diritto alle persone fisiche, residenti in Italia, che hanno un reddito complessivo, al netto della deduzione prevista per l'abitazione principale non superiore a 15.000 euro – relativo all'anno d'imposta 2004 –, ad un incentivo pari a 200 euro, Iva inclusa, al netto di ogni eventuale sconto commerciale.

Il beneficio – secondo il DPCM 7 marzo 2006, in Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2006 con il titolo "pc alle famiglie" – spetta a chi non ha usufruito della stessa agevolazione ed è riconosciuto al momento dell'acquisto presso i rivenditori che aderiscono al progetto.

Il contributo è corrisposto per gli acquisti effettuati entro e non oltre il 12 giugno 2007 e gli interessati, al momento dell'acquisto, dovranno esibire carta d'identità e codice fiscale e, inoltre, rilasciare un'autocertificazione sui propri redditi per l'anno 2004.

AUTOTRASPORTATORI: ULTERIORI PRECISAZIONI SUL CRONOTACHIGRAFO

*DM 31 marzo 2006
Regolamento Ce n. 2135/1998*

Come anticipato su SC INFORMA N. 2 del 31.05.2006, dal 1 maggio 2006 tutti i **nuovi mezzi di trasporto** devono essere dotati del cronotachigrafo digitale al posto di quello analogico e in cui saranno registrati la velocità del veicolo, i periodi di guida, i riposi e le pause.

L'obbligo di essere dotati del cronotachigrafo digitale, in base al regolamento n. 2135/1998/Ce, sarà esteso a tutti gli altri mezzi pesanti a partire dal 11 aprile 2007.

Un'ulteriore importante novità, anche per i veicoli muniti di cronotachigrafo analogico, immediatamente applicabile dal 1 maggio 2006 è l'obbligo di conservare a bordo del veicolo i dischi della settimana in corso e quelli utilizzati nei 15 giorni precedenti.

ASSICURAZIONE INFORTUNI NELLE SCUOLE

Circolare Inail n.19 del 4 aprile 2006

Con la circolare n. 19 del 4 aprile scorso, l'Inail stabilisce che gli alunni delle scuole statali e private che svolgono attività sportive devono essere assicurati contro gli infortuni.

In materia di istruzione e formazione professionale la distinzione tra "scuola elementare" e "scuola media inferiore" è stata abolita con l'introduzione del "primo ciclo di istruzione", inteso come percorso formativo unico.

Questo nuovo ciclo comprende due fasi: la scuola primaria (ex scuola elementare); la scuola secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore). I piani di studio relativi alle due fasi prevedono obiettivi di apprendimento sostanzialmente analoghi, che si differenziano solo per i diversi gradi di complessità. Tra gli obiettivi dell'intero ciclo rientrano anche le "scienze motorie e sportive", che comportano sin dal primo anno della scuola primaria lo svolgimento di attività le quali, in quanto caratterizzate dai requisiti della manualità e della gestualità, sono pienamente assimilabili alle "esercitazioni pratiche" previste dal DPR n. 1124 del 1965.

Considerato che il rischio di infortunio, che lo svolgimento delle esercitazioni di scienze motorie e sportive comporta, è lo stesso nella scuola primaria e in quella secondaria di primo grado e che sotto il profilo della tutela assicurativa non si può quindi distinguere tra scuola primaria (ex elementare) e scuola secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore), gli alunni della scuola primaria pubblica e privata, oltre che per gli infortuni che si verificano nel corso delle lezioni di alfabetizzazione informatica e di lingua straniera, sono assicurati anche per gli infortuni che si verificano durante lo svolgimento delle esercitazioni di "scienze motorie e sportive".

La copertura antinfortunistica degli alunni assicurati nell'ambito della scuola primaria e secondaria non statale prevede il pagamento di un premio annuale a persona da variare proporzionalmente secondo la rivalutazione delle rendite.

La copertura antinfortunistica degli alunni assicurati nell'ambito della scuola primaria e secondaria statale viene attuata mediante la gestione per conto dello Stato.

Pertanto questa circolare integra la n. 79/2004, nella quale l'Inail aveva affrontato l'obbligo assicurativo degli alunni della scuola primaria e della scuola media durante le lezioni di alfabetizzazione informatica e di lingua straniera. In quell'occasione l'Inail aveva spiegato che tali attività formative essendo attuate in via non occasionale con l'ausilio di macchine elettriche (videoterminali, computer, strumenti di laboratorio e altro), ricorre l'obbligo assicurativo. In particolare per gli infortuni che accadono:

- nel corso delle esperienze tecnico-scientifiche;
- nel corso delle esperienze di lavoro;

nel corso di esercitazioni pratiche che ricomprendono anche le lezioni di alfabetizzazione informatica e di lingua straniera con l'ausilio di macchine elettriche.

AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE PER I SOCI DI COOPERATIVA

Circolare Inps n. 77 del 25 maggio 2006

L'INPS, accogliendo alcune indicazioni del Ministero del Lavoro, fornisce le istruzioni operative per beneficiare delle agevolazioni contributive in conseguenza dell'assunzione di soci lavoratori dalle liste di mobilità ovvero in CIGS da lungo periodo.

Tale mutato orientamento dell'Istituto nasce dal riconoscimento della doppia valenza al rapporto del socio di cooperativa:

- quella di socio, riconducibile al rapporto associativo;
- quella di lavoratore dipendente (ovvero di lavoratore autonomo o collaboratore coordinato e continuativo) qualora, contestualmente o successivamente, vi sia l'instaurazione di un ulteriore rapporto di lavoro di tipo subordinato (ovvero di altra natura).

LE ISTRUZIONI INPS PER LA MATERNITA' DEI DIRIGENTI

Circolare Inps n. 76 del 23 maggio 2006
Messaggio Inps n. 15811 del 1 giugno 2006

L'INPS fornisce le istruzioni operative per l'estensione della tutela previdenziale per maternità e paternità alle lavoratrici e ai lavoratori con qualifica dirigenziale che prestano la loro opera alle dipendenze di datori di lavoro privati.

Sono indennizzabili da parte dell'INPS esclusivamente quei periodi di congedo di maternità e/o paternità che si collocano dal 1° aprile 2006, ancorché riferibili ad eventi verificatisi anteriormente alla suddetta data.

Per quanto attiene la contribuzione aggiuntiva dovuta a decorrere dal 1 aprile 2006 ed eventualmente non versata, l'Istituto aveva comunicato che sarebbero state emesse note di rettifica da regolarizzarsi entro il mese di agosto 2006.

- Con il successivo messaggio n. 15811/2006, l'INPS, modificando le precedenti istruzioni, ha comunicato invece l'istituzione del nuovo codice M232, da esporre nel quadro B-C del Modello DM10/2, per il versamento della contribuzione di maternità eventualmente non versata.

IL "GALATEO" DEGLI ISPETTORI

Protocollo d'intesa del 7 aprile 2005 tra Ministero del lavoro – Inps – Inail
Circolare Inps n.60 del 20 aprile 2006
Circolare Inail n.30 del 14 giugno 2006

A seguito del protocollo di intesa sottoscritto da Minlav., Inps e Inail, in data 7 aprile 2005 è stato adottato un documento comune relativo ai principi e alle modalità operative uniformi che guideranno il comportamento del personale ispettivo in materia di lavoro e legislazione sociale. L'Inps ha adottato il provvedimento con la circolare n. 60 del 20 aprile 2006 e l'Inail con la circolare n. 30 del 14 giugno 2006.

Nei primi articoli del "galateo" degli ispettori è evidenziato come essi debbano subito qualificarsi contestualmente all'accesso in azienda. Nel dare inizio all'attività di accertamento, l'ispettore ha cura di conferire prima di tutto con il datore di lavoro. Nei confronti del datore di lavoro, l'azione dell'ispettore deve essere improntata a collaborazione e rispetto reciproco.

L'ispezione deve recare la minor turbativa possibile allo svolgimento dell'attività aziendale. L'ispezione deve essere contenuta nei tempi strettamente necessari. Durante l'ispezione il datore di lavoro può farsi assistere dal consulente del lavoro o da professionista abilitato.

Inoltre, negli articoli a seguire, il verbale deve essere compilato al termine di ogni visita ispettiva. Il modello di verbale (in via di attuazione) è unificato e sarà pertanto utilizzato a breve dal personale ispettivo del Minlav., dell'Inps e dell'Inail. Il verbale deve contenere ogni elemento utile a garantire una cognizione precisa e circostanziata dei fatti per assicurare la possibilità di difesa al presunto trasgressore e prevenire il contenzioso.

VARIATO IL TASSO UFFICIALE DI RIFERIMENTO

Comunicato Stampa della Banca Centrale Europea del 8 giugno 2006

Con decorrenza dal 16 giugno 2006 la Banca Centrale Europea ha aumentato il tasso ufficiale di riferimento dal 2,50% al 2,75%.

LAVORATORI STRANIERI: USCITA E REINGRESSO IN ITALIA PER LE FERIE ESTIVE

Comunicato stampa del Ministero dell'Interno del 22 giugno 2006

Il ministero dell'Interno ha reso noto, con il comunicato stampa del 22 giugno 2006, che, dal 1 luglio 2006 al 1 settembre 2006, i lavoratori stranieri, regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale, che sono in possesso della sola ricevuta attestante la presentazione dell'istanza di rinnovo del permesso di soggiorno o della carta di soggiorno, sono autorizzati ad allontanarsi temporaneamente dal territorio nazionale solo se:

- escono e rientrano dallo stesso valico di frontiera, senza transitare in altri Paesi Schengen;
- risultano in possesso di :
 - passaporto o documento d'identità equipollente;
 - copia o originale del titolo di soggiorno scaduto o del quale è stato chiesto l'aggiornamento;
 - ricevuta della presentazione della richiesta di rinnovo del permesso di soggiorno oppure della carta di soggiorno.

La Polizia di frontiera apporrà un apposito timbro di uscita sia sul passaporto che sulla predetta ricevuta. Tale timbro consentirà allo straniero di poter rientrare in Italia.

MANOVRA DI LUGLIO: RESPONSABILITA' IN SOLIDO DELL'APPALTATORE E SUBAPPALTATORE

Decreto Legge n.223 del 4 luglio 2006

Tra le molte novità introdotte dal Decreto Legge n.223 del 4 luglio 2006 (la cosiddetta "manovra di luglio") riteniamo importante sottolineare l'estensione della responsabilità in caso subappalto di opere o servizi. In particolare l'art. 29 del Dlgs 276/2003 prevede che "in caso di appalto di opere o di servizi il committente imprenditore o datore di lavoro è obbligato in solido con l'appaltatore, entro il limite di un anno dalla cessazione dell'appalto, a corrispondere ai lavoratori i trattamenti retributivi e contributivi previdenziali dovuti".

Ora, il comma 28 dell'art. 35 del DL 233/2006 introduce una nuova disposizione per garantire ulteriormente i lavoratori in caso di subappalto. In particolare è previsto che "l'appaltatore risponde in solido con il subappaltatore della effettuazione e del versamento delle ritenute fiscali sui redditi di lavoro dipendente e del versamento dei contributi previdenziali e dei contributi assicurativi obbligatori per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dei dipendenti a cui è tenuto il subappaltatore".

L'appaltatore può sospendere il pagamento del corrispettivo al subappaltatore fino all'esibizione da parte di quest'ultimo della documentazione che attesti che gli adempimenti previdenziali e fiscali sono stati assolti.

Per quanto riguarda il committente (soggetto appaltante l'opera o il servizio), questo provvede al pagamento del corrispettivo dovuto all'appaltatore previa esibizione da parte di quest'ultimo della documentazione attestante che gli adempimenti fiscali e previdenziali connessi con le prestazioni di lavoro dipendente concernenti l'opera, la fornitura o il servizio affidati siano stati correttamente eseguiti dall'appaltatore.

L'inosservanza delle modalità di pagamento sopra esposte è punita con la sanzione amministrativa da euro 5.000,00 a euro 200.000,00 qualora gli adempimenti previdenziali e fiscali relativi alle prestazioni di lavoro dipendente concernenti l'opera, la fornitura o il servizio affidati non sono stati correttamente eseguiti dall'appaltatore e dagli eventuali subappaltatori.

Le nuove disposizioni si applicano in relazione ai contratti di appalto e subappalto di opere stipulati dal 4 luglio 2006.

Lo studio si riserva di riaffrontare l'argomento in seguito all'eventuale conversione in legge del decreto legge in oggetto.

NUOVI CHIARIMENTI SULLO SCONTO IRAP

Circolare Agenzia delle Entrate n.7/E del 13 febbraio 2006

Circolare Agenzia delle Entrate n.26/E del 12 luglio 2006

L'Agenzia delle Entrate con circolare n.26/E del 12 luglio 2006 costringe gli operatori a rifare i conti Irap in materia di sconto per incremento occupazionale esercizio 1.01.2005 – 31.12.2005 in quanto, oltre il termine di presentazione delle dichiarazioni, rispondendo a diversi quesiti pervenuti tra gli altri ha precisato:

- Non si possono dedurre i costi per i nuovi dipendenti che vanno a sostituire rapporti di lavoro cessati

nello stesso periodo d'imposta;

- Sono considerate nuove assunzioni e quindi possono beneficiare dell'agevolazione ai fini Irap anche le trasformazioni a tempo Indeterminato di rapporti di apprendistato e di quelli a tempo determinato.

ENPALS: NUOVI CHIARIMENTI

Con riferimento alla scadenza del 17/07/2006, prevista per la regolarizzazione degli adempimenti di cui alle circolari n.7 e 8 del 30 marzo 2006 (vedi SC INFORMA N.2/2006 del 31.05.2006) e, soprattutto, in relazione alle numerose richieste di chiarimenti prevenuti relativi alla disciplina contributiva da applicarsi nei confronti degli organismi sportivi dilettantistici (ex art.67, comma 1, lettera m del DPR 917/1986), l'ENPALS comunica che ha predisposto un apposito messaggio di chiarimenti che al momento è all'esame del Ministero del lavoro. Pertanto, in attesa dei richiesti chiarimenti ministeriali, per gli eventuali ritardi nell'assolvimento degli adempimenti contributivi entro la data sopra ricordata si terrà conto delle oggettive difficoltà interpretative riscontrate dagli organismi sportivi dilettantistici. Seguirà, non appena possibile, il messaggio interpretativo nell'apposita sezione dedicata ai messaggi ufficiali dell'ente sul sito www.enpals.it.

LAVORATORI STRANIERI: AL VIA 350 MILA INGRESSI

Ipotesi di Decreto Legge

Un nuovo Decreto Legge dovrebbe essere pronto a fine settembre, dopo una serie di passaggi tra i dicasteri interessati, la conferenza Stato- Regioni e le commissioni parlamentari, per consentire la riapertura delle quote d'ingresso per l'anno 2006 per i lavoratori extracomunitari. Sono 350 mila i nuovi ingressi che saranno regolarizzati nei prossimi mesi. Saranno accettate tutte le richieste presentate fino al 21 luglio.

Il Decreto Legge dovrebbe prevedere inoltre la rinuncia al regime transitorio nei confronti dei lavoratori neocomunitari (Estonia, Lettonia, Lituania, Polonia, Repubblica Ceca, Repubblica Slovacchia, Slovenia, Ungheria). I datori di lavoro che vorranno assumere lavoratori provenienti da detti Paesi non saranno quindi più legati a quote particolari e alla richiesta di nullaosta.

Lo studio terrà aggiornati i clienti sull'evolversi della situazione.

LAPIDEI PICCOLA INDUSTRIA: RINNOVO CONTRATTUALE

Accordo di rinnovo del 12 maggio 2006

In data 12 maggio 2006, Le organizzazioni ANIEM, FENEAL-IUL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL, hanno sottoscritto l'accordo per il rinnovo della parte economica del CCNL 26 maggio 2004 per i dipendenti delle piccole e medie imprese di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei.

Sono stati stabiliti i seguenti incrementi retributivi:

Livelli	Incrementi retributivi dal		
	1 maggio 2006	1 gennaio 2007	1 ottobre 2007
1	41,48	36,00	41,48
2	38,16	33,12	38,16
3	31,11	27,00	31,11
4	29,75	25,50	29,75
5	28,00	24,00	28,00
6	26,33	22,86	26,33
7	24,27	21,06	24,27
8	20,74	17,77	20,74

E' prevista l'erogazione di un importo pari a euro 110,00 lordi a titolo di una tantum da corrispondersi a tutti i lavoratori in forza alla data del 12 maggio 2006.

E' stato reso operativo anche l'istituto dell'apprendistato professionalizzante.

GOMMA E PLASTICA INDUSTRIA: RINNOVO CONTRATTUALE

Accordo di rinnovo del 5 maggio 2006

In data 5 maggio 2006, le organizzazioni di categoria Federazione Gomma Plastica, Associazione Italiana Ricostruttori Pneumatici, UILCEM-UIL, FEMCA-CISL e FILCEM-CGIL, hanno sottoscritto l'accordo per il rinnovo della parte economica del CCNL 2 giugno 2004 per i dipendenti delle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche.

Sono stati stabiliti i seguenti incrementi retributivi:

Livelli	Incrementi retributivi dal		
	1 giugno 2006	1 gennaio 2007	1 luglio 2007
Q	40,15	36,60	21,25
A	38,10	34,73	20,17
B	36,87	33,61	19,52
C	36,05	32,87	19,08
D	35,23	32,12	18,65
E	34,41	31,37	18,22
F	34,00	31,00	18,00
G	30,31	27,64	16,05
H	27,85	25,40	14,75
I	22,94	20,92	12,14

E' prevista l'erogazione di un importo pari a euro 150,00 lordi a titolo di una tantum da corrispondersi a tutti i lavoratori in forza alla data del 1 maggio 2006.

Con riferimento all'apprendistato professionalizzante sono stati dati alcuni chiarimenti in merito alle modalità di erogazione della formazione

GOMMA E PLASTICA PICCOLA INDUSTRIA: RINNOVO CONTRATTUALE

Accordo di rinnovo del 11 maggio 2006

In data 11 maggio 2006, le organizzazioni di categoria UNIONCHIMICA-CONFAPI, UILCEM-UIL, FEMCA-CISL e FILCEM-CGIL, hanno sottoscritto l'accordo per il rinnovo della parte economica del CCNL 17 giugno 2004 per i dipendenti della piccola e media industria della plastica e della gomma.

Sono stati stabiliti i seguenti incrementi retributivi:

Livelli	Incrementi retributivi dal		
	1 giugno 2006	1 gennaio 2007	1 settembre 2007
Q	50,71	43,46	18,83
8	48,01	41,15	17,84
7	43,08	36,92	16,00
6	38,14	32,69	14,17
5	35,00	30,00	13,00
4	32,76	28,08	12,16
3	31,41	26,92	11,67
2	30,51	26,15	11,34
1	25,13	21,54	9,33

E' prevista l'erogazione di un importo pari a euro 140,00 lordi a titolo di una tantum da corrispondersi a tutti i lavoratori in forza alla data del 11 maggio 2006.

EDILIZIA ARTIGIANATO: RINNOVO CONTRATTUALE

Accordo di rinnovo del 5 luglio 2006

In data 5 luglio 2006, ANAEP-CONFARTIGIANTO, CNA Costruzioni, FIAE CASARTIGIANI, CLAAI e le organizzazioni sindacali FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL, hanno sottoscritto l'accordo per il rinnovo della parte economica del CCNL 1 ottobre 2004 per i dipendenti delle imprese artigiane edili ed affini. L'accordo in esame avrà decorrenza dal 1 gennaio 2006 e scadrà il 31 dicembre 2007. Sono stati stabiliti i seguenti incrementi retributivi:

Livelli	Incrementi retributivi dal		
	1 luglio 2006	1 gennaio 2007	1 giugno 2007
7Q	31,54	28,66	31,54
7	31,54	28,66	31,54
6	27,69	24,92	27,69
5	23,08	20,77	23,08
4	21,38	19,25	21,38
3	20,00	18,00	20,00
2	17,69	15,92	17,70
1	15,38	13,85	15,38

CONTRATTI DI INSERIMENTO – ERRATA CORRIGE

*Art. 54 D.lgs n. 276/2003 (legge Biagi)
Decreto Ministero del Lavoro 17 novembre 2005*

Siamo a riprendere l'argomento relativo ai contratti di inserimento affrontato in SC INFORMA N.2/2006 del 31.05.2006 in quanto erroneamente erano state indicate come agevolabili le sole assunzioni di donne residenti in una delle seguenti regioni:

- Lazio;
- Molise;
- Campania;
- Puglia;
- Basilicata;
- Calabria;
- Sicilia;
- Sardegna.

In realtà l'agevolazione pari al 25% del costo contributivo inps spetta per tutti i contratti di inserimento stipulati con donne residenti su tutto il territorio nazionale, per le aziende che operano in una delle regioni sopra elencate e che assumono donne residenti in una di dette regioni è applicabile uno sgravio contributivo più elevato.

DA NON DIMENTICARE ...

- Si ricorda che il pagamento degli stipendi del mese di luglio deve avvenire a partire dal 1 agosto, nel caso l'azienda intendesse effettuare il pagamento entro la fine del mese di luglio contattare lo studio.
- Entro il 30 settembre 2006 il lavoratore deve comunicare alla ditta l'intenzione di non effettuare o di effettuare in misura inferiore rispetto a quello dovuto in base al mod. 730 presentato il pagamento della seconda o unica rata d'acconto per l'anno 2006 (che verrà trattenuta con la retribuzione corrisposta nel mese di novembre 2006).
- Lo studio intende inoltre portare alla conoscenza della rispettabile clientela che lo studio resterà chiuso per ferie col seguente calendario:
 - UFFICIO CONTABILITA': DAL 7/08/2006 AL 27/08/2006
 - UFFICIO PAGHE: DAL 7/08/2006 AL 20/08/2006

Per le sole urgenze d'infortunio sul lavoro sarà possibile contattare l'ufficio paghe dalle ore 8,30 alle 12,00 di tutti i giorni, esclusi sabati e festivi, anche durante il periodo di chiusura.